

> À votre écoute

Dans le cadre des actions mises en place pour faciliter la vie quotidienne de ses agents, INRAE leur propose un soutien et un accompagnement adaptés à chaque situation.

1 Acteurs et actrices de proximité, en toute confidentialité :

Votre hiérarchie

Directe ou indirecte, elle est là pour prendre en compte les difficultés exprimées et propose des mesures d'amélioration adaptées.

Les assistant.e.s de prévention

Les assistant.e.s de prévention sont à votre écoute et sont un relai privilégié au sein de leur unité.

Le service prévention

Le service prévention assiste et conseille la direction du centre en matière de sécurité, santé et conditions de travail. Il peut faire remonter vos difficultés aux services RH ou à la médecine de prévention.

La médecine du travail

La médecine du travail assiste et conseille les agents sur leurs risques et sur leur protection contre l'ensemble des nuisances et risques d'accidents ou de maladies professionnelles.

La responsable RH

La responsable RH est à votre écoute et envisage avec vous les solutions appropriées.

Les représentant.e.s du personnel

Les représentant.e.s des personnels à la formation spécialisée santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) sont issu.e.s des organisations syndicales et peuvent relayer votre situation et vous accompagner auprès des acteurs et actrices concerné.e.s.

Les correspondant.e.s handicap

Un réseau de correspondant.e.s handicap de centre a été créé pour relayer et développer la politique handicap d'INRAE.

À noter : vos collègues sont aussi là pour vous permettre d'échanger et d'éviter l'isolement.

2 Acteurs sociaux et juridiques

Accompagnement social

Un travailleur social peut vous accompagner dans les domaines de la vie quotidienne (familiale et personnelle ou situation budgétaire) dans un cadre de confidentialité.

Conseil en orientation professionnelle

Pour les agents qui souhaitent réfléchir à leur situation professionnelle, prendre du recul face à un contexte ou définir et mettre en œuvre un projet professionnel.

ADIL logement

L'ADIL (Agence d'Information sur le Logement) vous conseille et vous informe sur toutes les questions juridiques, financières et fiscales ayant trait au logement.

Allodiscrim

Une cellule d'écoute externe est mise à votre disposition. Vous pouvez la contacter en toute confidentialité quel que soit votre statut, quelle que soit votre affectation géographique.

• Géraldine Deplanche
Permanences : 2^e et 4^e lundis de chaque mois
gdeplanche@actis.asso.fr
06 76 51 62 66
Si urgence : 0 801 907 562

• marie-jose.chevallereau@inrae.fr

• Permanences :
1^{er} et 3^e jeudis de chaque mois
01 42 75 94 45
contactadil@inrae.fr

• <https://allodiscrim.wethics.eu/app>
code employeur à transmettre : 1911
allodiscrim@orange.fr

Les réseaux de prévention, d'aide et de suivi (PAS) : des psychologues à votre écoute

Service confidentiel, neutre, anonyme et gratuit, mis à la disposition de tous les agents d'INRAE qui éprouvent des difficultés d'ordre professionnel ou privé.

• Appelez le 0 805 500 005 (service et appel gratuits) accessible de 8h30 à 18h30 du lundi au vendredi.

3 Dispositifs à votre écoute

Aide solidarité ADAS

L'ADAS-INRAE dispose d'une commission solidarité afin de permettre aux agents INRAE en difficulté financière, sociale ou familiale d'accéder à une subvention exceptionnelle.

Entretien annuel

L'entretien annuel d'activité des ingénieur.e.s et des technicien.ne.s (CDD inclus) constitue un moment privilégié d'échange entre l'agent et son/sa responsable.

Médiation

Dispositif proposé par la direction des ressources humaines (DRH), la médiation fait partie des modes alternatifs de résolution de conflits.

Mentorat

Un dispositif mentorat a été mis en place sur notre centre. Un ou une mentor.e offre son expertise et son aide à un ou une mentoré.e (acquisition de connaissances, aide projet professionnel).

Cellule médico socio-professionnelle (CMSP)

Un service pour accompagner les agents qui rencontrent des difficultés dans leur travail. Une cellule composée de la présidence de centre, de la responsable RH, du service prévention, de la médecine du travail, de l'assistante sociale, de la conseillère d'orientation et d'un ou une correspondant.e handicap (personnes à contacter si besoin).

ENSEMBLE LUTTONS CONTRE :

DISCRIMINATIONS

SEXISME

stéréotypes

harcèlement
violences
sexuelles